



MANAGERS EXPÉRIMENTÉS

MANAGEMENT & LEADERSHIP

Passer de manager expérimenté à leader d'équipe

QUI PARTICIPE ?

Cette formation professionnelle courte est destinée aux managers expérimentés qui souhaitent donner un nouveau souffle à leur expérience et développer leur leadership.

intensifs sur les situations de management et de leadership les plus fréquentes et sur des cas personnels.

QUELS BÉNÉFICES ?

- ▣ **Muscler son leadership** : développer son potentiel relationnel pour responsabiliser ses équipes et gagner en amplitude managériale
- ▣ **S'adapter et réussir dans toutes les situations managériales, même les plus difficiles** : manager pour faire agir chacun quel que soit le degré de motivation et de compétence de son collaborateur, arbitrer les conflits et gérer les situations critiques avec ses collaborateurs...
- ▣ **Acquérir la posture d'un top manager** : transformer ses intuitions en démarches réfléchies, accélérer son développement en s'adaptant aux situations rencontrées, en développant son style de leadership...

Compétences déclinées



Repères

- Enrichir ses connaissances. Exemples : concepts, méthodes, cadre légal...



Pratiques

- S'approprier le savoir-faire de la fonction et savoir diriger son action



Postures

- Prendre conscience de ses actes, développer son impact relationnel et sa communication

LES "PLUS" DE LA FORMATION

- ▣ **Accompagnement personnalisé (en amont et en aval)** : implication du N+1 ou du responsable RH dans le processus d'apprentissage
- ▣ **Outil de diagnostic "180° Leadership"** : mise en perspective des perceptions du manager avec celles de ses collaborateurs, identification de son style de leadership et de ses impacts relationnels
- ▣ **Exigence pédagogique en animation** : valorisation de ses acquis de manager expérimenté et remise en cause de ce qui est nécessaire
- ▣ **Mises en situation concrètes** : entraînements

QUEL CONSULTANT ANIME LA FORMATION ?

Depuis 1982, les consultants en management forment au **leadership**, aux **techniques** et aux **comportements efficaces de communication**. Ils se différencient particulièrement par leur dimension **opérationnelle** qui permet une mise en application concrète et immédiate. La marque Altedia Dynargie signe des modalités pédagogiques spécifiques grâce auxquelles chaque participant gagne en

performance relationnelle et peut modifier durablement ses comportements et renforcer sa posture.

En effet, la **pédagogie interactive Altedia Dynargie consacre 80 % du temps** aux mises en situation concrètes à partir de nombreux cas pratiques, face au consultant, avec feed-back de progrès et application d'un plan d'action personnalisé.

**J1-2****J3-4****J5-6**

1 MOIS

1 MOIS

PROGRAMME & CALENDRIER

MANAGEMENT & LEADERSHIP

PRÉPARATION PERSONNALISÉE

- Définir les attentes et fixer les objectifs identifiés par le participant et son N + 1 ou son responsable RH

J1-2 LE MANAGER : AGIR, FAIRE AGIR, ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

- Réflexion sur le rôle du manager
- Les clés du management : comment et quand les utiliser ?
- Établir un équilibre entre directivité et participativité
- Fixer des objectifs moteurs et en suivre la réalisation
- Recadrer sans démotiver
- Mener un entretien d'évaluation
- Établir un plan d'action de mise en application

> I MOIS DE MISE EN APPLICATION

J3-4 DE MANAGER À LEADER : DÉVELOPPER SON STYLE DE LEADERSHIP

- Partager les expériences de chacun avec le groupe
- Réfléchir sur le rôle du leader
- Identifier les 4 styles de leadership
- Établir un diagnostic du degré de motivation et de compétence des interlocuteurs, tâche par tâche
- Développer sa capacité d'adaptation aux différentes situations afin d'agir avec efficacité
- Sécuriser sa délégation quel que soit le degré de compétence et de motivation de son collaborateur

De nouvelles sessions et lieux de formation sur toute la France sont ouverts en cours d'année - Consultez notre site internet ou contactez-nous pour être informé des évolutions.

Lieu	Session	J 1-2	J 3-4	J 5-6
TOULOUSE	675 ML	Mar 26 jan. 16 Mer 27 jan. 16	Jeu 10 mars 16 Ven 11 mars 16	Mar 26 avr. 16 Mer 27 avr. 16
PARIS 15°	621 ML	Mar 10 mai 16 Mer 11 mai 16	Lun 20 juin 16 Mar 21 juin 16	Lun 18 juil. 16 Mar 19 juil. 16
PARIS 15°	622 ML	Jeu 30 juin 16 Ven 1 ^{er} juil. 16	Mar 20 sept. 16 Mer 21 sept. 16	Jeu 17 nov. 16 Ven 18 nov. 16
PARIS 15°	623 ML	Jeu 6 oct. 16 Ven 7 oct. 16	Lun 14 nov. 16 Mar 15 nov. 16	Jeu 8 déc. 16 Ven 9 déc. 16
PARIS 15°	624 ML	Lun 5 déc. 16 Mar 6 déc. 16	Mar 10 janv. 17 Mer 11 janv. 17	Jeu 16 fév. 17 Ven 17 fév. 17
PARIS 15°	721 ML	Jeu 16 mars 17 Ven 17 mars 17	Jeu 3 mai 17 Ven 4 mai 17	Jeu 8 juin 17 Ven 9 juin 17
LYON	631 ML	Mer 1 ^{er} juin 16 Jeu 2 juin 16	Mar 12 juil. 16 Mer 13 juil. 16	Mar 20 sept. 16 Mer 21 sept. 16
LYON	632 ML	Lun 17 oct. 16 Mar 18 oct. 16	Lun 21 nov. 16 Mar 22 nov. 16	Jeu 12 janv. 17 Ven 13 janv. 17
STRASBOURG	651 ML	Jeu 30 juin 16 Ven 1 ^{er} juil. 16	Mar 20 sept. 16 Mer 21 sept. 16	Jeu 17 nov. 16 Ven 18 nov. 16
STRASBOURG	652 ML	Jeu 6 oct. 16 Ven 7 oct. 16	Lun 14 nov. 16 Mar 15 nov. 16	Jeu 8 déc. 16 Ven 9 déc. 16
BORDEAUX	676 ML	Jeu 6 oct. 16 Ven 7 oct. 16	Lun 14 nov. 16 Mar 15 nov. 16	Jeu 8 déc. 16 Ven 9 déc. 16

- J3-4** • Découvrir son style dominant de leadership et son degré d'adéquation aux différentes situations (résultat d'un 180° Leadership)
- Établir un plan d'action de mise en application

> I MOIS DE MISE EN APPLICATION

J5-6 LE LEADER, FORCE DE PROPOSITION ENVERS SA HIÉRARCHIE : LE LEADER FACE À DES SITUATIONS DIFFICILES

- Partager les expériences de chacun avec le groupe
- Vendre et défendre une idée auprès de sa hiérarchie
- Se mettre à l'écoute de son besoin
- Effectuer un reporting à valeur ajoutée
- Savoir donner du feed-back à son manager
- Reconnaître son erreur
- Arbitrer un conflit entre 2 membres de son équipe
- Gérer un conflit avec un collègue, avec un collaborateur
- Établir et s'engager personnellement sur un plan d'action individuel

SUIVI PERSONNALISÉ

Pack A Accompagnement individuel à la demande, répondre à une attente spécifique... séance de 2h selon vos souhaits

Pack B Bilan post-formation avec le consultant, 1h d'entretien individuel par téléphone

- Débriefing de l'action et des progrès du participant
- Recommandations sur la pérennisation de l'action

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Accélérer la mise en œuvre des changements : Management des changements
- Dynamiser ses interventions orales : Prise de parole en public
- Développer les compétences et l'autonomie : Manager Coach
- Élaborer des stratégies d'influence dans un environnement complexe : Stratégie relationnelle d'influence

HORAIRES 9h00 à 17h00**MODALITÉS** Prix H.T.

- **Formation** 4 090 €
- **Pack A** 700 €
- **Pack B** 345 €

INSCRIPTION EN LIGNE

Accès au formulaire sur la page d'accueil du site

CONTACT

Stéphane GEY
+33 (0)1 44 91 51 94
sgey@dynargie.fr

altdia-dynargie.fr



Dynargie