



PILOTES DE PROJET OU MANAGERS EXPÉRIMENTÉS

MANAGEMENT DES CHANGEMENTS

Conduire et accompagner son équipe en période de changements

QUI PARTICIPE ?

Cette formation est destinée à ceux qui pilotent les changements dans leurs entreprises soit en étant à l'initiative de ces changements, soit en portant ceux qui ont été lancés par d'autres.

Prérequis : maîtriser les fondamentaux du leadership

QUELS BÉNÉFICES ?

- ▣ **Vivre plus sereinement les changements** : les piloter de façon plus efficace par une meilleure mobilisation des équipes.
- ▣ **S'approprier des outils spécialement dédiés à la conduite du changement**, centrés sur la mobilisation des équipes, la qualité d'exécution de la stratégie et l'accélération de la mise en œuvre des décisions
- ▣ **Développer l'agilité et la confiance des équipes** face aux évolutions de l'entreprise

LES "PLUS" DE LA FORMATION

- ▣ **Le profil eGoChange, outil de connaissance de soi unique** permettant d'identifier son mode préférentiel de management des changements et son impact sur la dynamique managériale
- ▣ **La conduite des changements abordée sous 3 dimensions interdépendantes** : méthodologique (objectif de performance), managériale (impact du changement sur les équipes) et personnelle (le changement et Moi)
- ▣ **Le partage des expériences** autour d'études de cas et des changements que les participants ont réellement à mener

Compétences déclinées



Repères

- Enrichir ses connaissances. Exemples : concepts, méthodes, cadre légal...



Pratiques

- S'approprier le savoir-faire de la fonction et savoir diriger son action



Postures

- Prendre conscience de ses actes, développer son impact relationnel et sa communication

QUEL CONSULTANT ANIME LA FORMATION ?

Depuis 1982, les consultants en management forment au **leadership**, aux **techniques** et aux **comportements efficaces de communication**. Ils se différencient particulièrement par leur dimension **opérationnelle** qui permet une mise en application concrète et immédiate. La marque Altedia Dynargie signe des modalités pédagogiques spécifiques grâce auxquelles chaque participant gagne en

performance relationnelle et peut modifier durablement ses comportements et renforcer sa posture.

En effet, la **pédagogie interactive Altedia Dynargie consacre 80 % du temps** aux mises en situation concrètes à partir de nombreux cas pratiques, face au consultant, avec feed-back de progrès et application d'un plan d'action personnalisé.

**J1-2****J3**

1 MOIS

PROGRAMME & CALENDRIER**MANAGEMENT DES CHANGEMENTS****J1-2 PARTAGER LES REPÈRES POUR VIVRE ET FAIRE VIVRE LE CHANGEMENT AUX ÉQUIPES**

- Partager une définition du changement et accepter les différences de perception
- Auto-diagnostic de ses pratiques sur une méthode synthétique de conduite de projets de changement (sources : JP. Kotter ; GD. Carton) et identification de ses forces et zones de vigilance
- D'après mon profil personnel eGoChange, quelles sont mes ressources personnelles pour conduire le changement ? À quel moment me seront-elles utiles ?
- Sur quoi dois-je travailler pour être plus efficace en période de changement ?
- Quels sont les 3 critères indispensables à prendre en compte pour mobiliser dès l'annonce d'un changement ?
- Comment faire face aux différentes réactions suscitées par un changement ?
- Comment dépasser les résistances et faire gagner en agilité ?
- Quelles méthodes utiliser pour aider à l'appropriation d'un changement par les équipes et développer la confiance ?
- Définition de son plan d'action

> 1 MOIS DE MISE EN APPLICATION

J3 MANAGER LES SITUATIONS CRITIQUES EN PÉRIODE DE CHANGEMENTS

- Le COMMUNIQUÉ d'EXpériences pour partager les meilleures pratiques de l'intersession : le COMEX
- Faire face à la rumeur : comment la gérer ?
- Comment maintenir la performance en période de changement ?
- Comment réussir un changement radical de cap ?
- Comment s'auto-manager dans le changement pour garder le moral et le diffuser ?

SUIVI PERSONNALISÉ

Pack A Accompagnement individuel à la carte, répondre à un besoin spécifique... séance de 2h selon votre demande

Pack B Bilan post-formation avec le consultant, 1h d'entretien individuel par téléphone

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Passer de "Manager" à "Leader" : Leadership et motivation d'équipe
- Fédérer le plus grand nombre : Stratégie relationnelle d'influence
- Rempporter l'adhésion d'un public : Prise de parole en public
- Gagner en leadership et en influence : Conduite de projet en environnement complexe

De nouvelles sessions et lieux de formation sur toute la France sont ouverts en cours d'année - Consultez notre site internet ou contactez-nous pour être informé des évolutions.

Lieu	Session	J 1-2	J 3
PARIS 15 ^e	621 MW	Lun 14 mars 16 Mar 15 mars 16	Lun 9 mai 16
PARIS 15 ^e	622 MW	Lun 6 juin 16 Mar 7 juin 16	Mer 6 juil. 16
PARIS 15 ^e	623 MW	Jeu 6 oct. 16 Ven 7 oct. 16	Mer 16 nov. 16
PARIS 15 ^e	624 MW	Jeu 1 ^{er} déc. 16 Mar 2 déc. 16	Ven 20 janv. 17
PARIS 15 ^e	721 MW	Lun 13 mars 17 Mar 14 mars 17	Ven 5 mai 17

HORAIRES 9h00 à 17h00**MODALITÉS** Prix H.T.

- Formation 2 260 €
- Pack A 700 €
- Pack B 345 €

INSCRIPTION EN LIGNE

Accès au formulaire sur la page d'accueil du site

CONTACT

Stéphane GEY
+33 (0)1 44 91 51 94
sgey@dynargie.fr

altdia-dynargie.fr**Dynargie**