



LEADERSHIP ET MOTIVATION D'ÉQUIPE

Adapter son style de leadership en fonction des situations

QUI PARTICIPE ?

Cette formation s'adresse aux managers expérimentés qui ont suivi une formation sur les fondamentaux du Management et qui souhaitent exercer un réel leadership dans leur environnement professionnel.

QUELS BÉNÉFICES ?

- ▣ **Prendre conscience de son style dominant de communication et de ses conséquences** tant vis-à-vis du collaborateur que de la tâche à accomplir
- ▣ **Diagnostiquer l'attitude de son collaborateur** : identifier instantanément son comportement ainsi que son degré de motivation et de compétence dans une situation donnée
- ▣ **Adapter son style de leadership pour un maximum d'efficacité** : exercer une communication appropriée en fonction de l'interlocuteur et du contexte
- ▣ **S'affirmer comme leader et moteur du changement** : accélérer son développement, structurer sa démarche managériale, renforcer l'efficacité de ses relations avec les membres de l'équipe

LES "PLUS" DE LA FORMATION

- ▣ **Exigence pédagogique** : "booster" son leadership en consolidant ses points forts et en s'entraînant sur ses leviers d'amélioration
- ▣ **Outil de diagnostic "180°" Leadership** : mise en perspective des perceptions du manager avec celles de ses collaborateurs, identification de son style de leadership et de ses impacts relationnels

- ▣ **Mises en situation concrètes** : entraînements intensifs sur les situations de leadership les plus fréquentes et sur des cas personnels. l'organisation managériale de ses actions.

Compétences déclinées



Repères

- Enrichir ses connaissances. Exemples : concepts, méthodes, cadre légal...



Pratiques

- S'approprier le savoir-faire de la fonction et savoir diriger son action



Postures

- Prendre conscience de ses actes, développer son impact relationnel et sa communication

QUEL CONSULTANT ANIME LA FORMATION ?

Depuis 1982, les consultants en management forment au **leadership**, aux **techniques** et aux **comportements efficaces de communication**. Ils se différencient particulièrement par leur dimension **opérationnelle** qui permet une mise en application concrète et immédiate. La marque Altedia Dynargie signe des modalités pédagogiques spécifiques grâce auxquelles chaque participant gagne en

performance relationnelle et peut modifier durablement ses comportements et renforcer sa posture.

En effet, la **pédagogie interactive Altedia Dynargie consacre 80 % du temps** aux mises en situation concrètes à partir de nombreux cas pratiques, face au consultant, avec feed-back de progrès et application d'un plan d'action personnalisé.

**J1-2****J3**

1 MOIS

PROGRAMME & CALENDRIER**LEADERSHIP ET MOTIVATION D'ÉQUIPE****J1-2 ADAPTER SON STYLE DE LEADERSHIP SELON CHAQUE SITUATION**

- Réflexion interactive sur le rôle de leader
- Identifier les différents styles de leadership
- Établir un diagnostic du degré de compétence et de motivation de son interlocuteur
- Développer sa capacité d'adaptation à chaque situation particulière
- Mobiliser, associer, responsabiliser et faire progresser
- Analyser les résultats individuels du 180° pour découvrir son style dominant de leadership
- Élaborer et s'engager personnellement sur un plan d'action individuel visant à développer son leadership

180°
Leadership

> 1 MOIS DE MISE EN APPLICATION

J3 GAGNER EN LEADERSHIP FACE AUX SITUATIONS DIFFICILES

- Partager les expériences terrain de chacun avec le groupe
- Sécuriser l'acte de délégation, savoir déléguer à un collaborateur quelles que soient les circonstances
- Mener un entretien d'évolution
- Arbitrer pour dénouer une situation conflictuelle
- Gérer un conflit avec un collègue, un collaborateur
- Élaborer et s'engager personnellement sur un plan de développement individuel visant à développer son leadership

SUIVI PERSONNALISÉ

Pack A Accompagnement individuel à la demande, répondre à un besoin spécifique... séance de 2h selon vos besoins

Pack B Bilan post-formation avec le consultant, 1h d'entretien individuel par téléphone

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Piloter efficacement le changement : Management des changements
- Développer les compétences et l'autonomie : Manager coach
- Gagner l'adhésion de son auditoire : Prise de parole en public
- Être plus efficace lors d'animation d'équipe : Conduite et animation de réunion
- Mieux gérer son activité : Management du temps et des priorités

De nouvelles sessions et lieux de formation sur toute la France sont ouverts en cours d'année - Consultez notre site internet ou contactez-nous pour être informé des évolutions.

Lieu	Session	J 1-2	J 3
PARIS 15°	621 MP	Jeu 3 mars 16 Ven 4 mars 16	Ven 1 ^{er} avril 16
PARIS 15°	622 MP	Lun 27 juin 16 Mar 28 juin 16	Mar 13 sept. 16
PARIS 15°	623 MP	Mer 19 oct. 16 Jeu 20 oct. 16	Ven 25 nov. 16
PARIS 15°	624 MP	Jeu 15 déc. 16 Ven 16 déc. 16	Lun 23 janv. 17
PARIS 15°	721 MP	Lun 13 mars 17 Mar 14 mars 17	Lun 15 mai 17

HORAIRES

9h00 à 17h00

MODALITÉS

Prix H.T.

- **Formation** 2 240 €
- **Pack A** 700 €
- **Pack B** 345 €

INSCRIPTION EN LIGNE

Accès au formulaire sur la page d'accueil du site

CONTACT**Stéphane GEY**

+33 (0)1 44 91 51 94

sgey@dynargie.fr

altedia-dynargie.fr