



# ÉTHIQUE ET PERFORMANCE EN ENTREPRISE

(Ré)-concilier exigence d'efficacité et respect de la personne

## ▣ QUI PARTICIPE ?

Cette formation s'adresse à tous les managers qui souhaitent mettre leurs responsabilités économiques en accord avec les enjeux humains en entreprise, que l'on soit Dirigeant, membre d'équipe de Direction, DRH ou Responsable du développement RH.

## ▣ QUELS BÉNÉFICES ?

À l'issue de cette formation, vous disposerez de clés de lecture et de repères pratiques pour :

- ▣ identifier dans les situations de travail comment **concilier concrètement respect des personnes et performance économique,**
- ▣ **revisiter les caractéristiques de la collaboration,** le "projet humain" que l'entreprise propose aux collaborateurs,
- ▣ **et rendre possible une nouvelle implication des managers,** en leur permettant de porter un autre regard sur leur rôle dans l'entreprise.

## ▣ LES "PLUS" DE LA FORMATION

- ▣ Les exposés sur les **repères et clés de lecture sur la personne humaine au travail** alternent avec des temps de réflexion et de partage, en prenant en compte le contexte professionnel de chacun.
- ▣ **Études de cas,** tirées d'expériences réelles de missions conduites par le consultant.

## Compétences déclinées



### Repères

- Enrichir ses connaissances. Exemples : concepts, méthodes, cadre légal...



### Pratiques

- S'approprier le savoir-faire de la fonction et savoir diriger son action

## QUEL CONSULTANT ANIME LA FORMATION ?

Depuis 1982, les consultants en management forment au **leadership**, aux **techniques** et aux **comportements efficaces de communication**. Ils se différencient particulièrement par leur dimension **opérationnelle** qui permet une mise en application concrète et immédiate. La marque Altedia Dynargie signe des modalités pédagogiques spécifiques grâce auxquelles chaque participant gagne en

**performance relationnelle** et peut modifier durablement ses comportements et renforcer sa posture.

En effet, la **pédagogie interactive Altedia Dynargie consacre 80 % du temps** aux mises en situation concrètes à partir de nombreux cas pratiques, face au consultant, avec feed-back de progrès et application d'un plan d'action personnalisé.



Comment (ré-)concilier exigence d'efficacité économique et respect de la personne au travail ?

Aujourd'hui, nombreuses sont les situations où la relation entre les collaborateurs et leur entreprise est mise à mal ou perçue comme inéquitable.

**OBJECTIFS**

Face aux revendications des uns et à la pression des différentes parties prenantes de l'entreprise, quels peuvent être nos repères de discernement ? Sur quoi baser notre action ? Quels fondamentaux humains respecter pour viser une efficacité économique durable ?

Dans cette journée, des repères sur les fondamentaux de la personne au travail et des clés de lecture concrètes seront proposés, avec de nombreux temps d'échange, pour revisiter son expérience professionnelle et éclairer l'action.

**J1,5 PROGRAMME DE LA FORMATION****I. L'ANALYSE DE L'ACTIVITÉ FABRICATRICE : LES RELATIONS DE LA PERSONNE À SON TRAVAIL**

- Les apports d'une réflexion réaliste sur la personne : vue d'ensemble, les grandes finalités de la personne, rôle et création de valeur du responsable en entreprise
- Les fondamentaux humains dans l'activité fabricatrice : exposé de repères
- Prise en compte dans le contexte de chacun : mise en commun

**II. LA DIMENSION ÉTHIQUE DE LA PERSONNE ET LA HIÉRARCHIE DES FINALITÉS EN ENTREPRISE**

- Les différents niveaux d'éthique : des clés pour distinguer les objectifs personnels et collectifs en entreprise
- Éthique et politique appliquée en entreprise : une hiérarchie des finalités
- Prise en compte dans le contexte de chacun : mise en commun

**III. ATELIER DE MISE EN PRATIQUE AUTOUR DE MISSIONS CONDUITES PAR L'INTERVENANT**

- Étude de cas et partage d'expérience sur des situations de travail : comment remettre du sens au travail de chacun au quotidien ?
- Étude de cas et partage d'expérience sur le pilotage d'une transformation : comment anticiper et installer un nouveau business model avec les équipes en place ?
- Prise en compte par chacun des repères d'analyse des situations de travail et des étapes de conduite des transformations : mise en commun

**IV. ATELIER DE MISE EN PRATIQUE AUTOUR DE CAS PRÉPARÉS PAR LES PARTICIPANTS**

- Identification des problématiques et formalisation des enjeux sous l'angle humain et économique
- Première mise en application de clés de lecture et conseils pour structurer une démarche d'accompagnement.

**FORMATION COMPLÉMENTAIRE**

- Favoriser le bien-être au travail : Qualité de Vie au Travail et performance économique

**ACCOMPAGNEMENT EN OPTION**

- Coaching individuel du participant
- Accompagnement collectif d'une équipe

*De nouvelles sessions et lieux de formation sur toute la France sont ouverts en cours d'année - Consultez notre site internet ou contactez-nous pour être informé des évolutions.*

Lieu	Session	J1,5
PARIS 15 <sup>e</sup>	621 UM	Mar 30 août 16 Mer 31 août 16

**HORAIRES** 14h00 à 17h00 et 9h00 à 17h00

**MODALITÉS** Prix H.T.

- **Formation** 1 290 €
- **Pack A** 700 €
- **Pack B** 345 €

**INSCRIPTION EN LIGNE**

Accès au formulaire sur la page d'accueil du site

**CONTACT**

**Stéphane GEY**  
+33 (0)1 44 91 51 94  
sgey@dynargie.fr

[altesdia-dynargie.fr](http://altesdia-dynargie.fr)

